



Lavoriamo per le competenze



ASSESSMENT & DEVELOPMENT SCHOOL

2017

V Edizione
MASTER IN ASSESSMENT
& DEVELOPMENT

www.ideamanagement.it

www.praxi.praxi



L'Assessment & Development School di Idea Management e PRAXI propone percorsi formativi destinati a specialisti e manager HR, manager di linea, consulenti che vogliono approfondire ed applicare tecniche avanzate di valutazione e sviluppo del Capitale Umano.



MASTER IN ASSESSMENT & DEVELOPMENT

diventare assessor di competenze

MASTER IN SKILL COACHING

diventare coach di competenze

APPLICAZIONI GESTIONALI

approfondire i processi di valorizzazione

TOOLS DI VALUTAZIONE

padroneggiare gli strumenti di misura

IL MASTER PER DIVENTARE ASSESSOR DI COMPETENZE CERTIFICATO

Gestire un percorso di Assessment significa individuare i fattori di competenze necessari alla realizzazione degli obiettivi aziendali evidenziando, nelle persone che devono entrare o già sono in azienda, punti di forza, cadute di efficacia e aree di miglioramento.



LA METODOLOGIA DI ASSESSMENT

L'Assessment è una misura oggettiva e ad elevata validità predittiva delle competenze.

Conoscere le capacità dei collaboratori e la loro efficacia, permette di collegare i piani di reclutamento e sviluppo alle attività da presidiare e ai risultati da raggiungere.



L'Assessment integra il colloquio di selezione e ne aumenta l'efficacia attraverso tools di misura oggettivi

Fornisce strumenti concreti applicabili e adattabili alle specifiche esigenze della persona e dell'organizzazione

PERCHÉ QUESTO MASTER E NON ALTRI

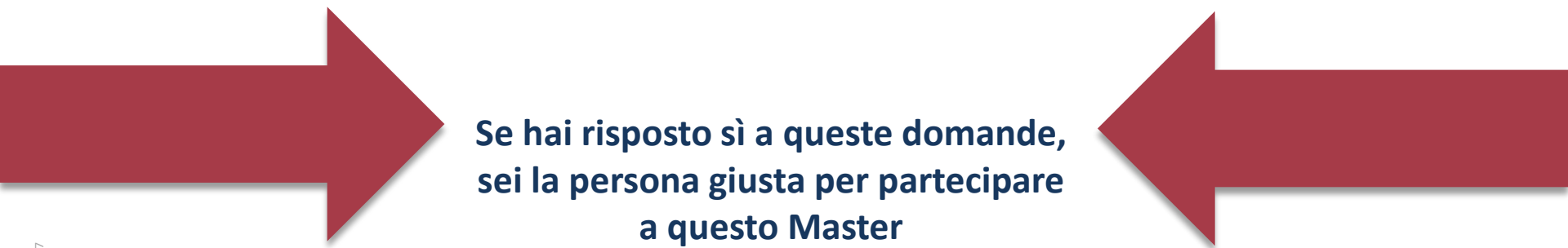
È ideato e diretto da Angela Gallo, un riferimento internazionale in materia di metodologia di valorizzazione del Capitale Umano ed autrice di numerose pubblicazioni in tema di Assessment

È tenuto dai migliori docenti e guest lecturer italiani in materia, docenti universitari, manager, consulenti

Consente di entrare in un network di apprendimento permanente e di confrontarsi con manager e professionisti delle più importanti realtà italiane

DESTINATARI

- Sei uno specialista o un manager HR, un manager di linea o un consulente?
- Vuoi essere in grado di avere le persone giuste nel ruolo giusto?
- Vuoi definire in autonomia i percorsi di sviluppo più adatti alle risorse umane della tua azienda?
- Vuoi sviluppare autonomia nell'utilizzo dei diversi tool di valutazione delle competenze?

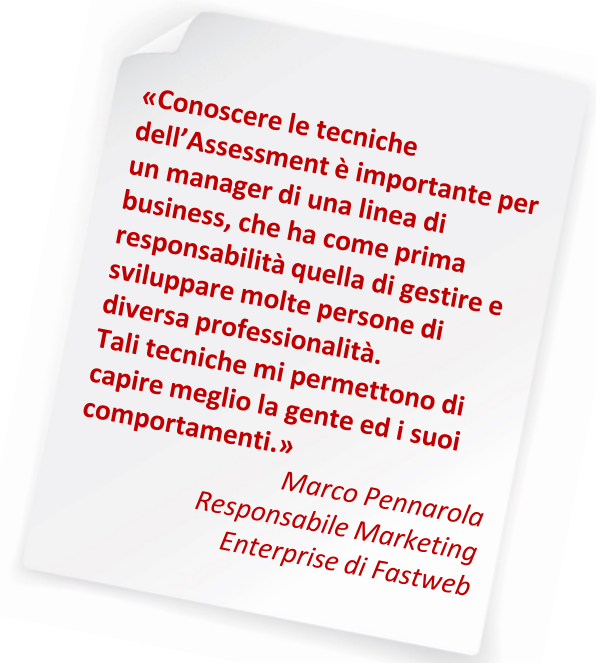


**Se hai risposto sì a queste domande,
sei la persona giusta per partecipare
a questo Master**

IL MASTER ARRICCHISCE E VALORIZZA LA TUA PROFESSIONALITÀ

Il percorso mette in grado di:

- padroneggiare in autonomia le metodologie di Assessment
- conoscere ed utilizzare i principali tool valutativi delle capacità di comportamento organizzativo (esercizi di gruppo, in basket, business case, targeted interview, questionari ...)
- applicare le metodologie dell'Assessment nei campi della selezione, valutazione del potenziale, gestione delle carriere e piani di sviluppo.



«Conoscere le tecniche dell'Assessment è importante per un manager di una linea di business, che ha come prima responsabilità quella di gestire e sviluppare molte persone di diversa professionalità. Tali tecniche mi permettono di capire meglio la gente ed i suoi comportamenti.»

*Marco Pennarola
Responsabile Marketing
Enterprise di Fastweb*

PROGRAMMA

- I pilastri della metodologia di Assessment
- Criteri, contenuti e analisi delle capacità
- Assessment e selezione
- Assessment e bilancio delle competenze
- Assessment e valutazione delle prestazioni
- Assessment e formazione
- Assessment e gestione delle carriere
- Assessment e Talent Program
- Assessment e Coaching
- Assessment e Feed Back
- Progettare un Assessment Center
- Progettare un Individual Assessment
- Progettare un Executive Assessment
- Progettare un Fast assessment
- Progettare un Development Center
- I tool di Assessment: esercizi di gruppo, in basket, esercizi individuali, targeted interview
- I tool complementari di Assessment: questionari, test attitudinali e inventari di personalità

«L'Assessment è di gran lunga la metodica più affidabile e potente per la costruzione e lo sviluppo dell'organizzazione: mette al centro le persone! Conoscerne le tecniche è fondamentale per un HR, qualunque sia il suo ruolo.»

*Ilenia Montanari
Responsabile Selezione e Sviluppo Competenze – Gruppo Iren*

II MANAGEMENT COMMITTEE del Master è composto da:

Angela Gallo - Partner Idea Management e Responsabile Assessment & Development School

Ernesto Maggioni - Partner Idea Management e Responsabile Didattico del Master in Assessment

Amedeo Campagna – Assessor Idea Management e Coordinatore Assessment & development School

Il Team dei Docenti:

Cristina Andreoletti - Partner PRAXI

Piergiorgio Argentero – Docente Università di Pavia

Elena Caffarena - Partner PRAXI

Massimiliano Daniele - Gruppo Intesa

Sabina Leoni - Banca Popolare di Milano

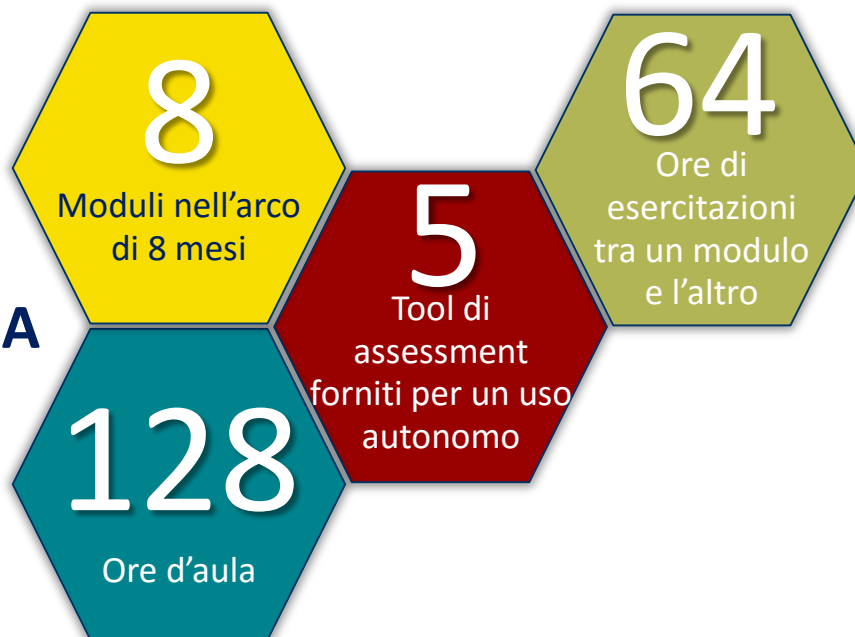
Ilenia Montanari - Gruppo Iren

Leonardo Orlando - Gruppo UBI

Elisabetta Pezzotta - Cloetta Italy

La didattica si avvale della piattaforma di **Web Learning Minerva**
a cura dell'Università di Reggio Emilia.

STRUTTURA



METODOLOGIA



TIMING E REQUISITI

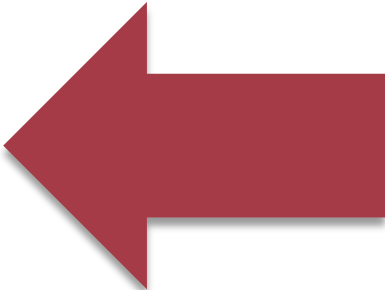


Durata: febbraio – ottobre 2017

Requisiti minimi di ammissione:

2 anni di esperienza in ruoli HR, ruoli manageriali o equivalenti.

Il Master è a numero chiuso per garantire una didattica efficace e prevede un processo di selezione tramite un colloquio motivazionale.



Al termine del percorso è previsto un **esame di abilitazione** per conseguire la **certificazione** di Assessor di competenze

V EDIZIONE - 2017

MASTER IN ASSESSMENT & DEVELOPMENT

Modulo I 17-18 febbraio
Modulo II 17-18 marzo
Modulo III 7-8 aprile
Modulo IV 5-6 maggio

Modulo V 9-10 giugno
Modulo VI 7-8 luglio
Modulo VII 8-9 settembre
Modulo VIII 6-7 ottobre

Le date potrebbero essere soggette a variazioni



**Il Master si svolge presso la sede di Idea Management,
Via V. Inama, 17A - 20133 Milano (zona Città Studi – Gorini).**

Per visualizzare sulla mappa [cliccare qui](#)

Per richiedere il programma e iscriversi, telefonare
al n° **02 40708511 (Idea Management)** o al n° **02 43002 (PRAXI)**
o inviare una mail a **ideamanagement@praxi.praxi**

INVESTIMENTO

Formula Silver - 5.500€

La quota comprende: formazione d'aula, accesso alla piattaforma Moodle di apprendimento, attività esercitativa, tool valutativi, libri e materiale didattico

Formula Gold - 7.000€

In aggiunta a quanto previsto per la Formula Silver, la quota comprende 8 ore di supervisione individuale.

«Entrare in questa community ha costituito per me un valore aggiunto sia a livello professionale che personale. Lo sguardo approfondito sul mondo delle competenze fornisce un contributo in continuo rinnovamento per la gestione e lo sviluppo delle Risorse Umane»
Matteo Bondavalli
Direttore Risorse Umane Canali

I PARTNER DI QUESTO MASTER: Idea Management e PRAXI

IDEA MANAGEMENT - Ricerca, consulenza e strumenti avanzati di diagnostica HR

Società di consulenza, ricerca e formazione nata negli anni Ottanta con l'obiettivo di offrire servizi e soluzioni per aumentare il valore e il rendimento del Capitale Umano, sviluppando metodologie tra loro coerenti per supportare i processi di gestione e sviluppo delle Risorse Umane.

I numeri di Idea

- più di 100.000 assessment effettuati
- più di 1.000 percorsi di skill development progettati
- più di 2.000 specialisti HR formati
- network di oltre 200 aziende

Consulenza e Formazione - Da oltre trent'anni Idea Management si occupa di potenziare le expertise aziendali con interventi e percorsi di consulenza mirata. Oltre ai percorsi di Master in Assessment&Development e in Skill Coaching, la School di Idea Management propone percorsi di formazione sui tool di valutazione, percorsi monotematici e palestre per approfondire le metodologie e le pratiche finalizzate allo sviluppo delle competenze manageriali.

Ricerca - Idea Management è una società che crea know-how. I suoi professionisti sono riconosciuti come punti di riferimento nella creazione di metodologie e pratiche per lo sviluppo di persone e organizzazioni.

Community di apprendimento - Entrare a far parte della Community di Idea Management e PRAXI significa entrare in un network di idee, professionalità e innovazione, con cui confrontarsi ed accrescere il proprio know-how. Idea Management è anche membro di Assessment Circle Europe, una rete di partnership internazionali per lo sviluppo dei talenti.

PRAXI S.p.A. - Da mezzo secolo protagonisti della consulenza organizzativa

Consulenza da 50 anni - Nata nel 1966, PRAXI conta 250 Dipendenti (40 Dirigenti), 10 Sedi. L'attività si articola su quattro Divisioni: Organizzazione, Informatica, Valutazione e Perizie, Risorse Umane. I significativi successi ottenuti dai nostri clienti hanno permesso a PRAXI di conseguire una posizione rilevante nel mercato italiano della consulenza.

Le risorse umane a 360° - PRAXI offre servizi a 360° per le Risorse Umane (selezione, formazione, sviluppo individuale e organizzativo), aiutando i clienti affinché i loro obiettivi di business si realizzino anche attraverso strategie e politiche di valorizzazione dedicate alle persone.

Servizi integrati - La capacità di PRAXI di offrire servizi integrati costituisce un fattore chiave di differenziazione, potendo proporsi come interlocutore multidisciplinare per la consulenza aziendale. Un approccio trasversale che sposa l'innata vocazione alla partnership, intesa come attitudine a fare propri gli obiettivi del Cliente, per consolidare nel tempo alleanze professionali durature.

Profilo internazionale - PRAXI opera a livello internazionale con **PRAXI ALLIANCE Ltd**, che offre Servizi di Executive Search e Consulenza HR attraverso una rete mondiale di Società Specializzate e **CONSALIA Ltd**, che offre consulenza e formazione in ambito Sales and Marketing a livello globale. Entrambe hanno base a Londra.